

ИП Еремина Ольга Александровна
ИНН 610602208827
ОГРНИП 319619600172860

УТВЕРЖДАЮ
ИП Еремина О.А.
от «20» октября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об определении объема и соотношения учебной нагрузки педагогических
работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, и другой
деятельности, предусмотренной
должностными обязанностями и (или) индивидуальным
планом
в пределах установленной
продолжительности рабочего времени

ст-ца Манычская, 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение ИП Ереминой О.А. (далее – Организация) регулирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы для:

- педагогов дополнительного образования по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»

- другими нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения педагогических работников.

2. Нормы учебной (преподавательской) работы

2.1. Для педагогов дополнительного образования по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам норма учебной нагрузки составляет:

- до 6 академических часов в неделю контактной учебной работы (фактические занятия с обучающимися);

- общая продолжительность рабочего времени — 14 часов в неделю с учётом методической, организационной и иной педагогической деятельности.

3. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы

3.1. Соотношение регламентируется с учетом:

- особенностей учебных программ и учебного плана;

- квалификации и специализации педагогов;

- спецификой реализации общеобразовательных общеразвивающих программ.

3.2. В рабочее время педагогов включаются:

- учебная (преподавательская) работа (контактные фактические занятия с обучающимися);

- методическая и подготовительная работа;

- организационная работа (совещания, планирование);

- диагностика, мониторинг воспитательных и учебных процессов;

- проведение воспитательных и иных мероприятий, если таковые предусмотрены.

3.3. Перечень трудовых обязанностей отражается в трудовом договоре и должностных инструкциях.

4. Порядок изменения учебной нагрузки

4.1. Изменение учебной нагрузки возможно только по соглашению сторон трудового договора, оформленному письменно, за исключением исключительных случаев.

4.2. Работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца о планируемых изменениях, если это не согласовано иначе.

4.3. Настоящее Положение, регулирующее учебную нагрузку, принимаются с учётом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

4.4. Все вопросы, не регулируемые настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с трудовым договором, должностными инструкциями, локальными нормативными актами Организации и действующим законодательством.

5. Заключительные положения

5.1. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется в установленном в организации порядке.

5.2. В соответствии с настоящим Положением разрабатываются и принимаются в установленном порядке иные локальные акты, регламентирующие деятельность организации.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем или иным уполномоченным лицом Организации.